

**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«РЕГИОНАЛЬНЫЙ ТАМОЖЕННЫЙ
ПРЕДСТАВИТЕЛЬ»**

443109, Россия, г.о. Самара, вн р-н Кировский, п.Зубчаниновка ул. Товарная, д. 5, этаж 2,помещ.36
тел./факс: (846) 342-55-15 e-mail: samara-ntp@yandex.ru
ИНН 6317132279, КПП 631201001 ОКПО 35093897, ОГРН 1186313111610

П Р И К А З

1 февраля 2022 г.

№ 10

Самара

О коммерческой тайне и конфиденциальной информации

В целях обеспечения эффективной деятельности организации, а также обеспечения режима коммерческой тайны и защиты внутренней информации от третьих лиц, на основании Федеральных законов РФ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации» и «О коммерческой тайне», ст.139 ГК РФ, Уставом ООО «РТП»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Отнести к сведениям, составляющим коммерческую тайну Общества:

- состав поставщиков и потребителей продукции, товаров, услуг и сырья;
- номенклатуру выпускаемой продукции (не перечисленной в прайс-листе);
- содержание конкретных предпринимательских и иных договоров;
- себестоимость предоставляемых услуг, структуру цены и условия конкретных сделок;
- сведения о предполагаемом спросе и предложении на услуги Общества;
- текущие данные о размерах имущества Общества и его денежных средствах,
- сведения о товарно-денежных оборотах Общества, банковских операциях, кредитах конкретных банков;
- состояние счетов в банках и расчетов Общества с другими организациями;
- данные о вложении средств в доходные активы (ценные бумаги) других коммерческих организаций, в процентные облигации и займы;
- нормативы, используемые в составлении бухгалтерских отчетов;
- содержание регистров бухгалтерского учета и внутренней бухгалтерской отчетности;
- рабочие документы органов управления Общества;
- материалы анализа финансово-хозяйственной деятельности Общества;
- любые специальные знания, включая практический опыт специалистов, применяемые не только в производстве, но и в других областях предпринимательской деятельности: торговле, маркетинге, менеджменте, имеющие коммерческую ценность и разглашение которых может повлечь за собой причинение ущерба Обществу.

2. Отнести к сведениям конфиденциального характера:

- сведения о фактах, событиях и обстоятельствах частной жизни работников Общества, позволяющие идентифицировать их личность (персональные данные), за исключением сведений, разрешенных законами к распространению;

- сведения о расчетах с персоналом по всем основаниям (заработная плата, получение ссуд, пособий, материальной помощи и т.п.);
- служебные сведения, доступ к которым ограничен, тайна переписки, телефонных переговоров, почтовых, телеграфных и иных сообщений;
- другие сведения, касающиеся интересов личности собственников (Участников) и работников Общества, которые они считают необходимым сохранять в качестве конфиденциальных.

3. В трудовых договорах с каждым работником, имеющим доступ к сведениям, составляющим коммерческую тайну, предусматривать условие о неразглашении охраняемой Обществом коммерческой тайны.

4. Установить, что работники, разгласившие сведения, составляющие коммерческую тайну Общества, вопреки трудовому договору, привлекаются к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения по инициативе администрации по подпункту в) пункта 6 ст.81 Трудового кодекса РФ и возмещают причиненный Обществу ущерб.

5. Довести до сведения, что в соответствии со ст. 183 Уголовного кодекса РФ лица, нарушившие режим обеспечения конфиденциальности и причинившие крупный ущерб Обществу, за собиране сведений, составляющих коммерческую тайну, путем похищения документов, подкупа или угроз и иным незаконным способом в целях разглашения, за их разглашение или незаконное использование привлекаются к уголовной ответственности.

6. Назначить ответственным за создание условий сохранения и осуществляющим контроль за обеспечением защиты коммерческой тайны и иной конфиденциальной информации в Обществе, а также ответственными за установление обстоятельств разглашения сведений, составляющих коммерческую тайну и конфиденциальную информацию директора.

7. Установить, что отнесение сведений к коммерческой тайне и иной конфиденциальной информации не исключает возможность общения между работниками Общества на предмет, объявленный тайной (конфиденциальной информацией), если это входит в круг их профессиональных обязанностей.

8. Главному бухгалтеру обеспечить при приеме на работу и заключении трудовых договоров ознакомление каждого работника Общества с настоящим приказом под роспись.

9. Довести приказ до всех работников Общества.

10. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

А.Н. Лобанов

С приказом ознакомлена:

Главный бухгалтер

Г.Н. Павлова

Положение о коммерческой тайне

Статья 1. Общие положения

1. Положение о коммерческой тайне в Обществе с ограниченной ответственностью «Региональный таможенный представитель» (далее – Положение) регулирует отношения, связанные с установлением, изменением и прекращением в ООО «Региональный таможенный представитель» (далее – Общество) режима коммерческой тайны в отношении информации, которая имеет действительную или потенциальную коммерческую ценность в силу неизвестности её третьим лицам.
2. Настоящее Положение является локальным нормативным актом Общества и разработано в соответствии с нормами:
 - Федерального закона № 98-ФЗ от 29 июля 2004 года «О коммерческой тайне»
 - Федерального закона № 149-ФЗ от 27 июля 2006 года «Об информации, информационных технологиях и о защите информации»
 - Федерального закона № 152-ФЗ от 27 июля 2006 года «О персональных данных»
 - Указа Президента Российской Федерации от 06.03.1997 года № 188 «Об утверждении Перечня сведений конфиденциального характера»
 - Устава Общества
3. Общество имеет исключительное право на использование коммерческой тайны Общества любыми незапрещёнными законом способами по собственному усмотрению.
4. В соответствии с настоящим Положением Общество принимает меры к охране коммерческой тайны и ограничению доступа к ней третьих лиц.
5. Действие настоящего Положения распространяется на работников Общества, работающих по заключённому с Обществом трудовому договору, и которые дали обязательство о неразглашении коммерческой тайны, а также на лиц, работающих по заключённым с Обществом гражданско-правовым договорам, и взявших на себя обязательство о неразглашении коммерческой тайны, в порядке и на условиях, предусмотренных настоящим Положением.
6. Действие настоящего Положения распространяется на все структурные и обособленные подразделения Общества.

Статья 2. Права общества, как обладателя информации, составляющей коммерческую тайну

1. Права Общества, как обладателя информации, составляющей коммерческую тайну, возникают с момента установления им в отношении этой информации режима коммерческой тайны.
2. Общество в качестве обладателя информации, составляющей коммерческую тайну, имеет право:
 - 1) устанавливать, изменять, отменять в письменной форме режим коммерческой тайны в соответствии с настоящим Федеральным законом и гражданско-правовым договором;
 - 2) использовать информацию, составляющую коммерческую тайну, для собственных нужд в порядке, не противоречащем законодательству Российской Федерации;
 - 3) разрешать или запрещать доступ к информации, составляющей коммерческую тайну, определять порядок и условия доступа к этой информации;
 - 4) требовать от юридических лиц, физических лиц, получивших доступ к информации, составляющей коммерческую тайну, органов государственной власти, иных государственных органов, органов местного самоуправления, которым предоставлена информация, составляющая коммерческую тайну, соблюдения обязанностей по охране её конфиденциальности;
 - 5) требовать от лиц, получивших доступ к информации, составляющей коммерческую тайну, в результате действий, совершённых случайно или по ошибке, охраны конфиденциальности этой информации;
 - 6) защищать в установленном законом порядке свои права в случае разглашения, незаконного получения или незаконного использования третьими лицами информации, составляющей коммерческую тайну, в том числе требовать возмещения убытков, причинённых в связи с нарушением его прав.

Статья 3. Полномочия директора общества в области защиты коммерческой тайны

1. Трудовым договором с директором общества должны предусматриваться его обязательства по обеспечению охраны конфиденциальности информации, обладателем которой являются Общество и его контрагенты, и ответственность за обеспечение охраны её конфиденциальности.
2. Директор Общества:
 - 2.1. Организует и контролирует исполнение настоящего Положения.
 - 2.2. Утверждает перечень лиц, допущенных к коммерческой тайне Общества.
 - 2.3. Принимает решения о внесении изменений и (или) дополнений в перечень сведений, составляющих коммерческую тайну Общества.

- 2.4. Организует разработку и выполнение мероприятий в области защиты коммерческой тайны Общества.
- 2.5. В пределах компетенции Общества решает иные вопросы, связанные с коммерческой тайной и её защитой.
3. Директор несёт предусмотренную законодательством ответственность за непредоставление органам государственной власти, иным государственным органам, органам местного самоуправления информации, составляющей коммерческую тайну Общества.
4. Директор возмещает Обществу убытки, причинённые его виновными действиями в связи с нарушением законодательства Российской Федерации о коммерческой тайне. При этом убытки определяются в соответствии с гражданским законодательством.
5. Трудовым договором с директором должны предусматриваться его обязанности по обеспечению охраны конфиденциальности составляющей коммерческую тайну информации, обладателем которой являются организация и её контрагенты, и ответственность за обеспечение охраны конфиденциальности этой информации.

Статья 4. Порядок отнесения сведений к коммерческой тайне

1. Право на отнесение сведений к информации, составляющей коммерческую тайну, и на определение перечня и состава такой информации принадлежит Обществу в соответствии с нормами Федерального закона № 98-ФЗ от 29 июля 2004 года «О коммерческой тайне».
2. Отнесение сведений к коммерческой тайне Общества осуществляется путём введения в предусмотренном настоящим Положением порядке ограничений на разглашение и доступ к её носителям.
3. Отнесение сведений к коммерческой тайне осуществляется Генеральным директором Общества в соответствии с принципами обоснованности и своевременности. Обоснованность заключается в установлении целесообразности отнесения конкретных сведений к коммерческой тайне. Своевременность заключается в установлении ограничений на разглашение этих сведений с момента их получения (разработки) или заблаговременно до указанного момента.

Статья 5. Коммерческая тайна общества

1. Информация, составляющая коммерческую тайну, - сведения любого характера (производственные, технические, экономические, организационные и другие), в том числе о результатах интеллектуальной деятельности в научно-технической сфере, а также сведения о способах осуществления профессиональной деятельности, которые имеют действительную или потенциальную коммерческую ценность в силу неизвестности их третьим лицам, к которым у третьих лиц нет свободного доступа на законном основании и в отношении которых Обществом, как обладателем таких сведений, введён режим коммерческой тайны.
- 1.1. Обязательным является установление в Обществе режима коммерческой тайны в отношении информации, доступ к которой ограничен федеральными законами.

1.2. Информация, составляющая коммерческую тайну Общества, определена в Перечне сведений, составляющих коммерческую тайну ООО «Региональный таможенный представитель» (см. Приложение № 1 к настоящему Положению), который является неотъемлемой частью Положения.

2. Внесение изменений и дополнений в Перечень сведений, составляющих коммерческую тайну Общества, допускается только в письменной форме и должно утверждаться Генеральным директором. Со всеми изменениями и дополнениями, внесёнными в Перечень, в обязательном порядке под роспись должны быть ознакомлены работники Общества.

3. К информации, составляющей коммерческую тайну Общества, не относятся следующие сведения:

- 1) содержащиеся в учредительных документах Общества, документах, подтверждающих факт внесения записей об Обществе в соответствующие государственные реестры;
- 2) содержащиеся в документах, дающих право Обществу на осуществление предпринимательской деятельности;
- 3) о загрязнении окружающей среды, состоянии противопожарной безопасности, санитарно-эпидемиологической и радиационной обстановке, безопасности пищевых продуктов и других факторах, оказывающих негативное воздействие на обеспечение безопасного функционирования производственных объектов Общества, безопасности каждого гражданина и безопасности населения в целом;
- 4) о численности, о составе работников, о системе оплаты труда, об условиях труда, в том числе об охране труда, о показателях производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, и о наличии свободных рабочих мест;
- 5) о задолженности Общества по выплате заработной платы и по иным социальным выплатам;
- 6) о нарушениях законодательства Российской Федерации и фактах привлечения к ответственности за совершение этих нарушений;
- 7) о перечне лиц, имеющих право действовать без доверенности от имени Общества;
- 8) обязательность раскрытия которых или недопустимость ограничения доступа к которым установлена иными федеральными законами.

Статья 6. Режим коммерческой тайны

1. Режим коммерческой тайны устанавливается в Обществе посредством принятия следующих мер:

- 1) утверждение перечня информации, составляющей коммерческую тайну;
- 2) ограничение доступа к информации, составляющей коммерческую тайну, путём установления порядка обращения с этой информацией и контроля по соблюдению такого порядка;

- 3) учёт лиц, получивших доступ к информации, составляющей коммерческую тайну, и лиц, которым такая информация была предоставлена или передана;
 - 4) регулирование отношений по использованию информации, составляющей коммерческую тайну, работниками на основании трудовых договоров и контрагентами на основании гражданско-правовых договоров;
 - 5) нанесение на материальные носители, содержащие информацию, составляющую коммерческую тайну, или включение в состав реквизитов документов, содержащих такую информацию, грифа «Коммерческая тайна» с указанием полного наименования и места нахождения Общества.
2. Меры по охране конфиденциальности информации признаются разумно достаточными, если:
- 1) исключается доступ к информации, составляющей коммерческую тайну, любых лиц без согласия Общества;
 - 2) обеспечивается возможность использования информации, составляющей коммерческую тайну, работниками и передачи её контрагентам без нарушения режима коммерческой тайны.
3. Режим коммерческой тайны не может быть использован в целях, противоречащих требованиям защиты основ конституционного строя, нравственности, здоровья, прав и законных интересов других лиц, обеспечения обороны страны и безопасности государства.

Статья 7. Охрана конфиденциальности информации, составляющей коммерческую тайну, в рамках трудовых отношений

1. В целях охраны конфиденциальности информации, составляющей коммерческую тайну, работодатель обязан:
- 1) ознакомить под расписку работника, доступ которого к этой информации, обладателями которой являются работодатель и его контрагенты, необходим для исполнения данным работником своих трудовых обязанностей, с перечнем информации, составляющей коммерческую тайну;
 - 2) ознакомить под расписку работника с установленным работодателем режимом коммерческой тайны и с мерами ответственности за его нарушение;
 - 3) создать работнику необходимые условия для соблюдения им установленного работодателем режима коммерческой тайны.
2. Доступ работника к информации, составляющей коммерческую тайну, осуществляется с его согласия, если это не предусмотрено его трудовыми обязанностями.
3. В целях охраны конфиденциальности информации, составляющей коммерческую тайну, работник обязан:
- 1) выполнять установленный работодателем режим коммерческой тайны;

- 2) не разглашать эту информацию, обладателями которой являются работодатель и его контрагенты, и без их согласия не использовать эту информацию в личных целях в течение всего срока действия режима коммерческой тайны, в том числе после прекращения действия трудового договора;
 - 3) возместить причинённые работодателю убытки, если работник виновен в разглашении информации, составляющей коммерческую тайну и ставшей ему известной в связи с исполнением им трудовых обязанностей;
 - 4) передать работодателю при прекращении или расторжении трудового договора материальные носители информации, имеющиеся в пользовании работника и содержащие информацию, составляющую коммерческую тайну.
4. Работодатель вправе потребовать возмещения убытков, причинённых ему разглашением информации, составляющей коммерческую тайну, от лица, получившего доступ к этой информации в связи с исполнением трудовых обязанностей, но прекратившего трудовые отношения с работодателем, если эта информация разглашена в течение срока действия режима коммерческой тайны.
5. Причинённые работником или прекратившим трудовые отношения с работодателем лицом убытки не возмещаются, если разглашение информации, составляющей коммерческую тайну, произошло вследствие несоблюдения работодателем мер по обеспечению режима коммерческой тайны, действий третьих лиц или непреодолимой силы.
6. Работник имеет право обжаловать в судебном порядке незаконное установление режима коммерческой тайны в отношении информации, к которой он получил доступ в связи с исполнением трудовых обязанностей.
7. Прекращение допуска к коммерческой тайне осуществляется по решению Генерального директора Общества, которое оформляется в виде приказа в письменной форме и доводится до сведения работника под роспись.

Статья 8. Порядок предоставления коммерческой тайны

1. Сведения, составляющие коммерческую тайну Общества, могут быть предоставлены третьим лицам только по следующим основаниям:
 - выполнение обязательств и условий, предусмотренных заключёнными Обществом гражданско-правовыми договорами;
 - с письменной санкции Генерального директора Общества.
2. Общество может на безвозмездной основе предоставить информацию, составляющую коммерческую тайну, по мотивированному требованию органа государственной власти, иного государственного органа, органа местного самоуправления. Мотивированное требование должно быть подписано уполномоченным должностным лицом, содержать указание цели и правового основания затребования информации, составляющей коммерческую тайну, и срок предоставления этой информации, если иное не установлено федеральными законами.

3. Общество обязано предоставить информацию, составляющую коммерческую тайну, по запросу судов, органов предварительного следствия, органов дознания по делам, находящимся в их производстве, в порядке и на основаниях, которые предусмотрены законодательством Российской Федерации.

4. На документах, предоставляемых третьим лицам и содержащих информацию, составляющую коммерческую тайну, должен быть нанесён гриф «Коммерческая тайна» с указанием полного наименования Общества и места его нахождения.

Статья 9. Ответственность за разглашение коммерческой тайны

1. Нарушение обязательств о неразглашении коммерческой тайны влечёт за собой для работников Общества дисциплинарную, гражданско-правовую, административную или уголовную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Работник, который в связи с исполнением трудовых обязанностей получил доступ к информации, составляющей коммерческую тайну, обладателями которой являются работодатель и его контрагенты, в случае умышленного или неосторожного разглашения этой информации при отсутствии в действиях такого работника состава преступления несёт дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. При обнаружении в действиях работника признаков состава преступления Общество направляет соответствующее заявление в правоохранительные органы.

4. В случае разглашения коммерческой тайны работник обязан возместить Обществу причинённый этим ущерб.

5. Лицо, которое использовало информацию, составляющую коммерческую тайну, и не имело достаточных оснований считать использование данной информации незаконным, в том числе получило доступ к ней в результате случайности или ошибки, не может быть привлечено к ответственности.

5.1. По требованию Общества лицо, указанное в пункте 4 настоящей статьи, обязано принять меры по охране конфиденциальности информации. При отказе такого лица принять указанные меры Общество вправе требовать в судебном порядке защиты своих прав.

Статья 10. Заключительные положения

1. В случае несогласия с настоящим Положением или перечнем сведений, составляющих коммерческую тайну, или отказа работника либо лица, принимаемого на работу, дать письменное обязательство о неразглашении коммерческой тайны, последний должен дать мотивированное объяснение своего несогласия или отказа.

2. Работник либо лицо, принимаемое на работу, могут внести предложения по содержанию настоящего Положения или Перечня сведений, составляющих коммерческую тайну, либо обязательства о неразглашении коммерческой тайны. Если соответствующие аргументы будут признаны обоснованными, Общество должно внести изменения или дополнения в настоящее

Положение или Перечень сведений, составляющих коммерческую тайну, либо в обязательство о неразглашении коммерческой тайны.

Статья 11. Приложения к положению

Приложение № 1 – Перечень сведений, составляющих коммерческую тайну Общества.

Приложение № 2 – Форма Дополнительного соглашения к Трудовому договору «Обязательство о неразглашении сведений, составляющих коммерческую тайну ООО «Региональный таможенный представитель»».